



Circolare n. 141

San Severo, 09/12/2024

ISTITUTO COMPrensivo STATALE - "PALMIERI - S.G. BOSCO"-SAN SEVERO
Prot. 0008594 del 09/12/2024
VII-4 (Uscita)

**Ai docenti
Al personale Ata
Al sito istituzionale
Registro Elettronico**

Oggetto: Monetizzazione ferie personale docente e ATA a tempo determinato - Sentenza n. 16715 del 17/06/2024.

La disciplina delle ferie per i docenti a tempo determinato è regolata dall'art. 35 del CCNL 2019/21. La Legge 24 dicembre 2012 n. 228 all'art. 1 comma 54 prevede, per il personale docente, la fruizione delle ferie nei giorni di sospensione delle lezioni definiti dai calendari scolastici regionali ad esclusione di quelli destinati agli scrutini, agli Esami di Stato e alle altre attività valutative, salva la facoltà di fruire di 6 giorni di ferie nei rimanenti periodi dell'anno. Il comma 55 inoltre precisa che è consentita la monetizzazione delle ferie *"limitatamente alla differenza tra i giorni di ferie spettanti e quelli in cui è consentito al personale di fruire delle ferie"*.

Si porta a conoscenza del personale docente a tempo determinato la massima contenuta nella recente Sentenza della Corte di Cassazione n. 16715 del 17/06/2024 riguardante la monetizzazione delle ferie non godute per il personale a tempo determinato:

"Il docente a tempo determinato che non ha chiesto di fruire delle ferie durante il periodo di sospensione delle lezioni ha diritto all'indennità sostitutiva, a meno che il datore di lavoro dimostri di averlo inutilmente invitato a goderne, con espresso avviso della perdita, in caso diverso, del diritto alle ferie e alla indennità sostitutiva, in quanto la normativa interna - e, soprattutto, l'art. 5, comma 8, del D.l. n. 95 del 2012, come integrato dall'art. 1, comma 55, della legge n. 228 del 2012 - deve essere interpretata in senso conforme all'art. 7, par. 2, della direttiva 2003/88/CE, che, secondo quanto precisato dalla Corte di Giustizia, Grande Sezione (con sentenze del 6 novembre 2018 in cause riunite C-569/16 e C-570/16, e in cause C-619/16 e C-684/16), non consente la perdita automatica del diritto alle ferie retribuite e dell'indennità sostitutiva, senza la previa verifica che il lavoratore, mediante una informazione adeguata, sia stato posto dal datore di lavoro in condizione di esercitare effettivamente il proprio diritto alle ferie prima della cessazione del rapporto di lavoro. In particolare, il detto docente non può essere considerato automaticamente in ferie nel periodo fra il termine delle lezioni e il 30 giugno di ogni anno".

Alla luce della premessa normativa sopra riportata, si comunica al personale a T.D. (con esclusione del personale al 31 agosto) che le ferie sono proporzionali al servizio prestato e dovranno essere fruita nei periodi di sospensione delle attività didattiche.

Pertanto, tutto il personale assunto a tempo determinato (con esclusione del personale al 31 agosto) è invitato a pianificare attentamente e a produrre istanza di ferie durante i periodi di sospensione delle



lezioni o nel periodo intercorrente tra la fine delle lezioni e il 30 giugno (ad esclusione dei giorni utilizzati per gli scrutini o per gli Esami) utilizzando l'applicativo Argo.

Si comunica che, in assenza di domanda volontaria, si incorre nella perdita del diritto alle ferie e all'indennità sostitutiva (differenza tra i giorni di ferie residui dopo aver decurtato i periodi di sospensione stabiliti dai calendari regionali e periodo compreso tra il termine delle lezioni e il 30 giugno).

Si fa presente che con Circolare n. 379 decreto n. 913 del 03/07/2024 sono state indicate le giornate di sospensione delle attività didattiche per l'a.s. 2024/25.

Per il personale con contratto a T.D. sino al 31/08, non si potrà procedere ad erogare indennità sostitutiva delle ferie, con le eccezioni previste dalla norma, in quanto i periodi di sospensione delle lezioni sono sufficienti a garantire la fruizione delle ferie maturate.



**IL DIRIGENTE SCOLASTICO
(Dott.ssa Valentina CILIBERTI)**

Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d.
Codice dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa